

**B I L A N C I O
S O C I A L E 2 0 2 3
E S E R C I Z I O
2 0 2 2**



**IL BUONO
NON E' SOLO
QUESTIONE DI GUSTO**

BILANCIO SOCIALE 2023 - ESERCIZIO 2022

Cari Soci,

anche per il 2022 la nostra Cooperativa IL PONTE ha visto persistere una situazione di difficoltà, in particolar modo sulla reperibilità delle commesse di lavoro.

Questo ha avuto forte impatto sulla nostra stabilità economica, sulle possibilità formative per tutti i progetti che quotidianamente danno forma alla nostra "mission" e mette anche a dura prova il lavoro di squadra, carta fondamentale per costruire giorno dopo giorno una strategia in grado di rispondere alla complessità del presente con fatti e scelte che diano stabilità alla Nostra Cooperativa.

Il 2022 è stato un anno importante, tra le tante situazioni di difficoltà abbiamo costruito dei momenti di condivisione con tutta la Comunità per riflettere, festeggiare e raccontare i nostri primi quarant'anni.

Una serie di eventi quelli che abbiamo ideato, che hanno visto il coinvolgimento di Don Luigi Ciotti, il Collettivo Rotte Balcaniche, assieme all'associazione Linea d'Ombra e al direttore di Altreconomia, il Professore Ilvo Diamanti e non è potuto mancare l'ormai consolidato Mercatino Sociale.

Tutto questo percorso non è stato semplicemente un'opportunità per dare visibilità a Il Ponte, o un approfondimento di alcune tematiche politico-sociali, ma ha sottolineato una grossa Responsabilità che Noi tutti abbiamo.

Una responsabilità che nasce molti anni fa e prende vita nel Dicembre del 1982. Non possiamo dimenticarci della storia, degli ostacoli che abbiamo incontrato in questi quarant'anni, delle conquiste più grandi e di tutti quei piccoli obiettivi raggiunti che hanno fatto la differenza, ma soprattutto non possiamo dimenticarci del PERCHE' siamo qui e del PERCHE' è nata la Cooperativa Sociale IL PONTE.

Questa è la nostra RESPONSABILITA', creare e mantenere un contesto per un lavoro di squadra, PERCHE' ognuno è determinante.

Questa è la nostra RESPONSABILITA', ricordarci giorno dopo giorno la nostra storia, PERCHE' racchiude la nostra anima.

Questa è la nostra RESPONSABILITA', guardare senza filtri all'obiettivo, PERCHE' oltre i nostri occhi c'è un territorio fatto di persone e bisogni.

Questa è la nostra RESPONSABILITA', continuare ad essere "ponte" tra le situazioni di fragilità e il mondo del lavoro, PERCHE' il lavoro è un diritto di tutte e di tutti, nessuno escluso e, scegliendo di essere e restare a Il Ponte, scegliamo anche di essere parte viva per vigilare e costruire non solo progetti, ma anche consapevolezza e soprattutto essere parte attiva per l'inclusione lavorativa del nostro territorio.

Per il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL LEGALE RAPPRESENTANTE - LUCA LEONARDI

Sommario

BILANCIO SOCIALE.....	
1) METODOLOGIA	
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
5) OBIETTIVI E ATTIVITA'	
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	
7) ALTRE INFORMAZIONI	
8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (ove presente).....	

BILANCIO SOCIALE

I principi di redazione del bilancio sociale

La redazione del bilancio sociale deve attenersi ai principi di:

- i. Rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- ii. Completezza: occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. Trasparenza: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- v. Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- vii. Chiarezza: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- viii. Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- x. Autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

1) METODOLOGIA

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale: eventuali standard di rendicontazione utilizzati; cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

FASI REDAZIONE BILANCIO SOCIALE	DESCRIZIONE
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	
ANALISI	
RACCOLTA DATI	
COINVOLGIMENTO DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	
COMUNICAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE E VALUTAZIONE FINALE DEL PROGETTO	
APPROVAZIONE, DEPOSITO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI	
DENOMINAZIONE	IL PONTE SOC COOP SOCIALE A R.L.
CODICE FISCALE	01524130240
PARTITA IVA	01524130240
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, IMPRESA SOCIALE DI DIRITTO AI SENSI ART. 4 C.1 D. LGS 112/2017 E SS.MM-II.
INDIRIZZO SEDE LEGALE	SCHIO (VI) VIA LAGO DI TOVEL N. 14 - ITALIA
ALTRE SEDI	NN
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'	DISTRETTO 2 "ALTO VICENTINO" TERRITORIO DEI COMUNI DELL'ULSS 7 PEDEMONTANA
VALORI E FINALITA' PERSEGUITE	<p>IL PONTE è una società cooperativa sociale di tipo B sorta nel 1982 a Schio. Lo scopo della cooperativa è l'inserimento nel mondo del lavoro di persone con disabilità, disagio psichico e sociale.</p> <p>IL PONTE ha scelto di non essere una struttura assistenziale, opera direttamente sul mercato, si sostiene grazie al fatturato ricavato dalla propria produzione. I soci fondatori hanno</p>

individuato nel lavoro lo strumento per raggiungere una maggiore realizzazione personale e un'integrazione sociale adeguata per tutti. Non era infatti accettabile che persone in stato di handicap e disagio che avevano sperimentato la normalità nella scuola, si vedessero poi negato il diritto di vivere il lavoro.

IL PONTE valorizza il significato di tramite e di collegamento tra il mondo del lavoro e le situazioni di marginalità, in cui spesso le persone escluse si trovano a vivere.

Per questo la Cooperativa ha scelto di dotarsi di una struttura produttiva, organizzata in laboratori diversificati, esegue lavorazioni e confezionamenti a marchio proprio e per conto terzi, nei quali ogni persona sperimenta la gradualità della difficoltà del lavoro, partecipa alla vita in modo attivo con altre persone, riconosce importante l'orario, la costanza, un metodo di lavoro e trae beneficio dal reddito che ne deriva. Il lavoro quindi diventa un veicolo fondamentale di inclusione sociale.

La Cooperativa si pone un obiettivo più ambizioso: collocare le persone svantaggiate nel mondo del lavoro dopo un percorso personalizzato all'interno della cooperativa formando l'individuo, portando la persona stessa all'acquisizione del proprio ruolo di lavoratore.

Fare impresa sociale vuol dire coniugare ed equilibrare, arricchendoli reciprocamente, i principi tipici dell'azione imprenditoriale, attenzione organizzativa, capacità di innovazione, competitività, uso efficiente delle risorse e economicità della gestione, con quelli dell'intervento sociale, finalizzato al bene comune, alla condivisione, alla lotta contro l'esclusione e il disinteresse.

[ESTRATTO ART. 2 - STATUTO]

"LA COOPERATIVA È RETTA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITÀ E NON HA FINI DI LUCRO. SCOPO DELLA COOPERATIVA È PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITÀ ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI ATTIVITÀ FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO AI SENSI DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991,

N. 381, ART. 1, LETTERA B). LA COOPERATIVA HA INOLTRE LO SCOPO DI PROCURARE AI SOCI CONTINUITÀ DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA E DI CONTRIBUIRE AL MIGLIORAMENTO DELLE LORO CONDIZIONI SOCIALI, ECONOMICHE, PROFESSIONALI, TRAMITE L'ESERCIZIO IN FORMA ASSOCIATA DELL'IMPRESA SOCIALE."

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL D.LGS. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017 (OGGETTO SOCIALE); EVIDENZIARE SE IL PERIMETRO DELLE ATTIVITÀ STATUTARIE SIA PIÙ AMPIO DI QUELLE EFFETTIVAMENTE REALIZZATE, CIRCOSTANZIANDO LE ATTIVITÀ EFFETTIVAMENTE SVOLTE;

La cooperativa intende perseguire le proprie finalità, con particolare riferimento all'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio anche ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, attraverso lo svolgimento di attività diverse agricole, industriali, commerciali o di servizi, quali:

- lavorazione, confezionamento, imballaggio e commercializzazione di materiali e manufatti in plastica, biodegradabili, tessuti, carta, ferro, pelle, legno, ceramiche ; lavorazioni, montaggi e assemblaggi meccanici ed elettromeccanici; attività agricole con vendita in proprio dei prodotti;
- lavorazione, trasformazione e commercio di sostanze vegetali, alimentari biologiche e biodinamiche, minerali, di sintesi, biotecnologiche, derivati animali per l'alimentazione, compresi gli integratori alimentari;
- produzione, lavorazione e commercio di prodotti per la cosmesi per la pulizia del corpo e della casa, prodotti di bellezza, dispositivi medici, biocidi e medicinali.

La cooperativa intende realizzare, anche in collaborazione con

	enti pubblici ed altri enti accreditati, percorsi formativi a favore di persone svantaggiate, al fine di garantire il collocamento obbligatorio di persone con disabilità o in situazione di svantaggio. In riferimento all'art. 2 d. lgs. 112/17 e ss.mm.ii. le attività d'impresa di interesse generale realizzate da Il Ponte soc. coop. sociale a r.l. rientrano nell'ambito di quanto previsto al c. 4 e c. 5 (inserimento lavorativo): il perimetro delle attività effettivamente realizzate pressoché coincide con il perimetro delle attività statutarie, comunque propedeutiche all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
ALTRE ATTIVITÀ DIVERSE SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE	NN
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)	Il Ponte opera in stretto collegamento con altri enti del terzo settore che si occupano di tematiche coerenti con la propria visione e mission; in particolare, è socio di: - PRISMA S.C.S.Consortile - FONDAZIONE PEGORARO ROMANATTI - BVR Banca Credito cooperativo Italiano - BANCA Popolare Etica - SOC COOP SERVIZI ALL'AUTOGESTIONE a r.l. - CONAI

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

INFORMAZIONI	
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE /ASSOCIATIVA (SE ESISTENTE)	Al 31/12/2022 la composizione della base sociale de Il Ponte s.c.s. è la seguente: A) SOCI LAVORATORI N. 24 di cui 9 SOCI LAVORATORI SVANTAGGIATI AI SENSI L. 381/91 B) SOCI VOLONTARI N. 22 C) SOCI SOVVENTORI N. 3 (di cui 2 persone fisiche e 1 persona giuridica)
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI (INDICANDO IN OGNI CASO NOMINATIVI DEGLI AMMINISTRATORI E DEGLI ALTRI SOGGETTI CHE RICOPRONO CARICHE ISTITUZIONALI, DATA DI PRIMA NOMINA, PERIODO PER IL QUALE RIMANGONO IN CARICA, NONCHÉ EVENTUALI CARICHE O INCARICATI ESPRESSIONE DI SPECIFICHE CATEGORIE DI SOCI O ASSOCIATI)	SISTEMA DI GOVERNO: L'Assemblea dei Soci nomina il Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo. ORGANO AMMINISTRATIVO IN CARICA: CDA - LUCA LEONARDI (Rappresentante dell'impresa e Presidente Consiglio d'Amministrazione) Nominato con atto del 27/05/2022 Data iscrizione: 28/06/2022 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - CORZATO VERONICA (Vice presidente del Consiglio d'Amministrazione) Nominato con atto del 27/05/2022 Data iscrizione: 28/06/2022 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - BOLOGNA GIOVANNI PIETRO (Consigliere) Nominato con atto del 23/05/2022 Data di prima iscrizione: 05/07/2021 Durata in carica : fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - GOVERNINI SELENA (Consigliere) Nominato con atto del 23/05/2022 Data iscrizione: 28/06/2022 Durata in carica : fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - ZANROSSO STELLA (Consigliere)

	<p>Nominato con atto del 23/05/2022 Data iscrizione: 28/06/2022 Durata in carica : fino approvazione del bilancio al 31/12/2024</p> <p>ORGANO DI CONTROLLO IN CARICA: COLLEGIO SINDACALE composto da 5 membri, 3 effettivi e 2 supplenti. - PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: FIORESE MICHELE Nominato con atto del 23/05/22 Data iscrizione: 06/03/2020 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - SINDACO EFFETTIVO: BAU' ALFREDO Nominato con atto del 23/05/22 Data iscrizione: 06/03/2020 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - SINDACO EFFETTIVO: LONGO ANDREA Nominato con atto del 23/05/2022 Data iscrizione: 06/03/2020 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024 - SINDACO SUPPLENTE: GIACOMELLO ANDREA Nominato con atto del 23/05/2022 Data iscrizione: 06/03/2020 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024</p> <p>- SINDACO SUPPLENTE: VANZAN MAURIZIO Nominato con atto del 23/05/2022 Data iscrizione: 06/03/2020 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2024</p>
<p>(EVENTUALE: quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie) APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE;</p>	
<p>MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER (PERSONALE, SOCI, FINANZIATORI, CLIENTI/UTENTI, FORNITORI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, COLLETTIVITÀ) E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO</p> <p>IN PARTICOLARE, LE IMPRESE SOCIALI (AD ECCEZIONE DELLE IMPRESE SOCIALI COSTITUITE NELLA FORMA DI SOCIETÀ COOPERATIVA A MUTUALITÀ PREVALENTE E AGLI ENTI RELIGIOSI CIVILMENTE RICONOSCIUTI DI CUI ALL'ART. 1, C. 3 DEL D. LGS. 112/2017) SONO TENUTE A DAR CONTO DELLE FORME E MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DI LAVORATORI, UTENTI E ALTRI SOGGETTI DIRETTAMENTE INTERESSATI ALLE</p>	<p>Ai fini di mappare i principali stakeholders de IL PONTE S.C.S. e il loro grado di coinvolgimento, si è partiti da quanto previsto dalle linee guida e lo si è applicato considerando quanto suggerito da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • documento di ricerca n° 10 “la rendicontazione sociale per le aziende non profit” del GBS (gruppo bilancio sociale) in merito all’individuazione degli stakeholder delle aziende non-profit [cfr. § 5] • documento di ricerca n° 17 “rendicontazione sociale nel non profit e riforma del terzo settore” del GBS (gruppo bilancio sociale) in merito alla mappatura degli stakeholder, attribuendo un valore ai criteri di “rilevanza” e “reattività” utilizzando una scala di valutazione qualitativa (basso, medio, alto). si precisa che: <ul style="list-style-type: none"> ○ il criterio di “rilevanza” mira a valutare la potenziale influenza/potere esercitata da un particolare

stakeholder nei confronti delle decisioni dell'organizzazione;

- il criterio di "reattività" mira a valutare il grado/velocità con cui con un particolare stakeholder modifica il suo comportamento-atteggiamento nei confronti dell'organizzazione in ragione di determinati avvenimenti positivi o negativi.

Per quanto concerne il dettaglio relativo al grado di coinvolgimento degli stakeholder così individuati, si è utilizzato un criterio di misurazione suddiviso in 4 step/modalità:

- ascolto: inteso come modalità di comunicazione a senso univoco il cui obiettivo è la raccolta di informazioni;
- consultazione/dialogo: inteso come modalità di discussione/confronto, in cui l'organizzazione abilita lo stakeholder a ideare soluzioni comuni;
- collaborazione: intesa come modalità in cui lo stakeholder funge da partner/supporto, anche informale, su progetti condivisi;
- partecipazione: intesa come modalità in cui lo stakeholder diventa parte del processo decisionale dell'organizzazione in modo strutturato e organico.

STAKEHOLDER		RILEVANZA	REATTIVITÀ	COINVOLGIMENTO
SOCI	Soci	ALTA	MEDIA	INCLUSIONE
LAVORATORI	Dipendenti	ALTA	ALTA	INCLUSIONE
	Collaboratori Esterni	MEDIA	MEDIA	CONSULTAZIONE/DIALOGO
FINANZIATORI	Finanziatori Istituzionali	MEDIA	ALTA	CONSULTAZIONE/DIALOGO
	Donatori Privati	BASSA	ALTA	CONSULTAZIONE/DIALOGO
BENEFICIARI/CIENTI	Beneficiari	MEDIA	ALTA	CONSULTAZIONE/DIALOGO
	Committenti Privati	MEDIA	ALTA	COLLABORAZIONE/PARTENARIATO
	Committenti Pubblici	MEDIA	ALTA	COLLABORAZIONE/PARTENARIATO
PA	Stato/Regioni/Comuni	BASSA	MEDIA	CONSULTAZIONE/DIALOGO
	ULSS	BASSA	MEDIA	COLLABORAZIONE/PARTENARIATO
COLLETTIVITÀ	Scuole/Università/ecc.	BASSA	MEDIA	COLLABORAZIONE/PARTENARIATO
	Altre aziende Profit/Non Profit	BASSA	MEDIA	COLLABORAZIONE/PARTENARIATO
	Comunità Locale/Nazi	BASSA	MEDIA	ASCOLTO

	onale/Internazionale			
FORNITORI	Fornitori Privati	BASSA	BASSA	ASCOLTO

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

INFORMAZIONI

4.1) TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE (CON ESCLUSIONE QUINDI DEI LAVORATORI DISTACCATI PRESSO ALTRI ENTI, CD. «DISTACCATI OUT») CON UNA RETRIBUZIONE (A CARICO DELL'ENTE O DI ALTRI SOGGETTI) O A TITOLO VOLONTARIO, COMPRENDENDO E DISTINGUENDO TUTTE LE DIVERSE COMPONENTI;

LAVORATORI

PERSONALE	TOTALE IMPIEGATO AL 31/12/2022	30
SESSO	FEMMINE	23
	MASCHI	7
SOCIO	SOCI	24
	NON SOCI	6
TIPO CONTRATTO	TEMPO INDETERMINATO	27
	TEMPO DETERMINATO	3
FULL/PART TIME	FULL TIME	19
	PART TIME	11
AREA/MANSIONE	ERBORISTERIA+CONF.ALIMENTARE	9
	IMBALLAGGIO CONFEZIONAMENTO	6
	PANIFICAZIONE SENZA GLUTINE	4
	OFFICINA MECCANICA	2
	COORDINATORI	1
	REFERENTI SOCIALI	2
	FRONT OFFICE	1
	IMPIEGATO AMM.VO	2
	IMPIEGATI TECNICI	2
	COMMERCIALI	1
ANZIANITÀ	FINO A DUE ANNI	4
	DA 2 A 5 ANNI	4
	DA 5 A 10 ANNI	9
	OLTRE 10 ANNI	13

VOLONTARI

ID	M/F	ATTIVITA' SVOLTA'
11	M	SUPPORTO ATTIVITA' EDUCATIVA/ORGANIZZATIVA
11	F	SUPPORTO ATTIVITA' EDUCATIVA/ORGANIZZATIVA

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

FORMAZIONE PROFESSIONALE

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	OBBLIG./ NON OBBLIG.
205	CRISI E OPPORTUNITA' analisi - verifiche - programmazione	N. 9 OPERATORI	NO
324	ANALISI STRATEGIE SOCIALI E PRODUTTIVE IN FASE DI CAMBIO GENERAZIONALE	N. 19 OPERATORI	NO
168	ESAME PRODUTTIVITA' IN AREA INFUSI - settore erboristeria	N. 7 OPERATORI	NO
312	ESAME PRODUTTIVITA' IN AREA GLUTEN FREE	N. 10 OPERATORI	NO
4	RIESAME DELLA DIREZIONE	CDA + REFERENTE QUALITÀ + COMMERCIALE TOT. N. 8	OBBLIGATORIA
40	FORMAZIONE SU REGOLAMENTO IGIENICO SANITARIO	N. 20 OPERATORI	OBBLIGATORIA
80	DISABILITY MANAGEMENT	N. 1 OPERATORE	NO

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

ORE TOTALI	TEMA FORMATIVO	N. PARTECIPANTI	OBBLIGATORIA/ NON OBBLIGATORIA
12	AGGIORNAMENT O ADDETTO CONDUZIONE CARRELLI ELEVATORI	3	SI

4.3) CCNL APPLICATO AI DIPENDENTI

CCNL PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI

4.4) NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTARI

Durante l'anno 2022, dopo la pandemia COVID 19 i volontari hanno gradualmente ripreso le attività presso la cooperativa. Le presenze sono state abbastanza limitate anche a causa della discontinuità lavorativa che ha caratterizzato questo esercizio. Tuttavia il loro coinvolgimento è stato possibile:

- nel sostegno e nel supporto all'esecuzione delle attività lavorative realizzate dalle persone svantaggiate in inserimento sociale presso Il Ponte, specialmente nei confronti di coloro con grave disabilità;
- nelle attività di redazione e pubblicazione del giornalino mensile "IL PONTE NEWS";
- nella partecipazione alle riunioni e al CdA (per chi ne fa parte).

4.5) EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

Compenso componenti Organo di Controllo:

- Presidente Collegio Sindacale: € 2.028,00

- Sindaci Effettivi: € 1.768,00

TOTALE: € 5.564,00

4.6) RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima (€ 22.061,52) e minima (€ 16.310,06), normalizzata al tempo pieno equivalente è 1,35.

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

ATTIVITA'		
IDENTITA'	Titolo	INSERIMENTO LAVORATIVO
	Descrizione Att./Servizio	Attività di inserimento lavorativo esercitato ai sensi della L. 381/91 art. 1 lett. B)
BENEFICIARI	Diretti	Persone svantaggiate ai sensi dell'art. 4 L. 381/91: - assunte con contratto di lavoro subordinato - accolte con tirocini di "inclusione sociale" - accolte con tirocini di "formazione lavorativa"
	Indiretti	- Famiglie d'origine delle persone svantaggiate - Comunità residenziali di accoglienza che accolgono le persone svantaggiate - Rete dei servizi pubblici/inviati - Altre cooperative sociali e loro Consorzi - Associazioni di utilità sociale - Aziende esterne - Istituti scolastici ed enti formativi - Comunità territoriale di appartenenza
OBIETTIVI ATTESI: Effetti/Outcome e	Effetti/Outcome Attesi	- sviluppare percorsi di ingresso nell'ambito societario di lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/91 - valorizzare risorse, capacità e abilità dei beneficiari diretti dell'attività - promuovere l'autonomia dei beneficiari, anche in termini socio-economici

Risultati/Output		<ul style="list-style-type: none"> - formare i beneficiari diretti al fine di favorire un loro ingresso nel mondo del lavoro in aziende esterne anche a norma della legge 68/99 - favorire l'inclusione e il benessere nella comunità locale di riferimento
	Risultati/Output Attesi	<ul style="list-style-type: none"> - nel corso del 2022, gli obiettivi erano quelli di consolidare il personale e favorire l'occupazione lavorativa con contratto di lavoro subordinato. Risultato non perseguito in quanto si prevedeva solo una riduzione a causa di pensionamenti . Di fatto poi la riduzione ha superato le aspettative in quanto abbiamo assistito anche a dimissioni volontarie ed inoltre alla richiesta di trasformazione di alcuni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Riepilogando n. 1 operatore andato in pensione -n.1 persona svantaggiata assunta a norma della legge 381/91 andata in pensione - n. 3 operatori dimessi volontariamente nel corso dell'anno - n. 3 richieste di riduzione d'orario di lavoro nel corso dell'anno. - nel corso dell'anno 2022 ci sono stati mediamente n.4 progetti formativi gestiti in collaborazione con il Servizio Inserimento Lavorativo dell'ULSS 7 Pedemontana; nel corso dell'anno si sono conclusi n. 2 tirocini e ne è iniziato uno di nuovo. - sono proseguiti i progetti personalizzati di inserimento sociale in contesto lavorativo sempre in collaborazione con il SILAS ; nel corso dell'anno abbiamo assistito all'inserimento di una nuova persona e alla sospensione di due persone una per chiusura di un progetto storico (impossibile rientro dopo il COVID) e una per malattia. In totale abbiamo accolto complessivamente n. 9 percorsi di "inserimento sociale" - nel corso del 2022 è stato attuato n. 1 stage di alternanza scuola - lavoro richiesto dall' Istituto CFP Don Bosco Salesiani di Schio + n. 1 stage di alternanza scuola lavoro richiesto dall'Istituto Superiore "A. Martini" di Schio, + n. 1 stage di alternanza scuola lavoro con l'istituto Tron - Zanella di Schio . - Nel periodo estivo è stato attuato un breve stage in collaborazione con la cooperativa Radicà di Calvene ed infine è stato presente un ragazzo come volontario dell'Associazione Scout Schio 6^a di Schio.
INPUT	Risorse Umane	<ul style="list-style-type: none"> - n ° 24 Operatori del lavoro e della formazione educativa - n° 19 Soci volontari affiancati come risorsa educativa
	Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali	<ul style="list-style-type: none"> - sede/immobile di proprietà; - macchinari, impianti e attrezzature dedicate allo specifico settore produttivo; - marchi propri: "Giardino Botanico dei Berici" (contratto di esclusiva con EcorNaturaSi) e "Herbalia";
PROCESSI	Metodologie	<ul style="list-style-type: none"> - vengono formulati dei Progetti Personalizzati in base al tipo di inserimento e all'obiettivo atteso, ovvero: assuntivo, formativo, inclusione sociale, propedeutico al lavoro ecc.; diversa la metodologia riservata gli studenti in alternanza.
	Strumenti Metodologici	<ul style="list-style-type: none"> - settori produttivi qualificati che rendono il lavoro un mezzo formativo e di inclusione. Nello specifico: <ul style="list-style-type: none"> • confezionamento e vendita di prodotti erboristici di tipo biologico;

		<ul style="list-style-type: none"> • produzione panificati senza glutine; • confezionamento alimentare; • packaging di prodotti monouso in materiale biodegradabile; • assemblaggi vari e piccoli lavori meccanici; • gestione di un piccolo punto vendita di prodotti propri
	Partenariati	<p>Collaborazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SILAS - Servizio Inserimento lavorativo Area Svantaggio - ULSS 7 PEDEMONTANA Distretto 2 - "Alto Vicentino" - PRISMA Soc. Coop. Sociale Consortile.: <ul style="list-style-type: none"> • settore inserimento lavorativo • coordinamento territoriale - Centri di formazione professionale - Cooperative sociali e Associazioni (Il mondo nella città) - Istituti scolastici - Comune di Schio (in particolare per ciò che concerne la sede operativa) - Comune di Marano Vicentino.
RISULTATI /OUTPUT REALIZZATI	Risultati/Output realizzati	<ul style="list-style-type: none"> - ASSUNZIONI A NORMA DELLA LEGGE 381/91 - nel corso del 2022, si è consolidata la posizione lavorativa di n. 11 persone già assunte a norma della legge 381/91; verso fine anno è avvenuto un pensionamento. - TIROCINI DI FORMAZIONE LAVORATIVA - nel corso del 2022 sono stati realizzati in collaborazione con il SILAS (Ulss 7 Pedemontana) e, anche con il tutoraggio del Consorzio Prisma un totale di 4 progetti formativi - Di questi n. 1 si sono conclusi positivamente con la prospettiva di un inserimento lavorativo nel mondo del lavoro esterno e n. 1 sospeso per il non raggiungimento degli obiettivi posti. <p>PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE</p> <ul style="list-style-type: none"> - nel corso del 2022 sono stati proseguiti n.9 percorsi di "inclusione sociale", nel corso dell'anno abbiamo assistito all'inserimento di una nuova persona e alla sospensione di due persone una per chiusura di un progetto storico (impossibile rientro dopo il COVID) e una per lunga malattia; - nel corso del 2022, nel periodo estivo si è attivato un breve stage per un giovane in collaborazione con la cooperativa sociale Radicà. Come già ribadito sono riprese attivamente le collaborazioni con gli Istituti scolastici per i progetti di alternanza scuola - lavoro.
	Grado di Raggiungimento Risultati/Output attesi	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto agli obiettivi di risultato/output attesi, alcune criticità interne hanno impedito il raggiungimento degli obiettivi prefissati. La discontinuità produttiva rilevata in particolare nel settore di panificazione senza glutine ed in parte nel settore di imballaggio e confezionamento ha provocato un frequente ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni. Questo fatto ha influenzato il normale assetto della cooperativa dando minor

		<p>possibilità di accoglienza ai progetti sociali rivolti alle persone svantaggiate.</p> <p>L'obiettivo è stato quello del mantenimento delle attività e del numero delle persone occupate. La ripresa in presenza di tutto il personale svantaggiato nel periodo post covid è stato graduale fino al raggiungimento di una certa soglia di normalità. Anche il ritorno in presenza dei soci volontari è stato graduale fino alla ripresa di una certa normalità ma sempre precaria per via della mancanza di commesse di lavoro. Ciò premesso gli obiettivi attesi sono stati raggiunti solo in parte pur tenendo sempre presente lo scopo sociale che è alla base delle attività svolte dalla cooperativa.</p>
EFFETTI/O UTCOME REALIZZATI	Effetti/Outcome realizzati	<p>nel corso del 2022:</p> <p>SOCI</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 lavoratori (di cui 1 svantaggiato) hanno formulato la richiesta di dimissione da soci conseguentemente alla chiusura del rapporto di lavoro (4 per pensionamento e 1 per dimissioni); n. 1 lavoratrice ha formulato la richiesta di diventare socia ed è stata ammessa. - Sono stati registrati n. 3 nuovi soci volontari che hanno formulato regolare richiesta dopo aver chiuso il rapporto di lavoro. - n. 2 tirocini formativi SILAS/ PRISMA hanno concluso il percorso in cooperativa di cui 1 è stato inserito nel mondo del lavoro e 1 avviato in un percorso presso un'altra cooperativa. - n. 1 nuovo tirocinio con progetto personalizzato di inserimento sociale è stato avviato in corso d'anno. - Sono stati attuati progetti di alternanza scuola lavoro con vari Istituti scolastici. - Per tutti i percorsi sono state valorizzate le risorse umane, le capacità e abilità dei beneficiari, come si può evincere dalle schede di valutazione / monitoraggio periodico realizzate dagli operatori del Ponte e condivise con gli Enti invianti. - E' stata promossa l'autonomia dei beneficiari, anche in termini socio economici. - è stata favorita l'inclusione nella comunità locale di riferimento.
	Grado di Raggiungimento Effetti/Outcome attesi	<p>Le difficoltà di continuità lavorativa non hanno permesso di raggiungere tutti gli obiettivi posti per l'anno 2022. Queste difficoltà comunque non hanno impedito di proseguire le attività e di porre sempre al centro lo scopo sociale e la centralità della persona. Da parte della cooperativa la collaborazione con i servizi del territorio è stata attiva, è stata perseguita la ricerca di un lavoro di rete in modo da rendere efficaci ed incisivi gli interventi.</p>

NOTE/FOLLOW UP

Fattori Rilevanti/Criticità	<p><u>Aspetti rilevanti</u></p> <p>Durante l'anno 2022 abbiamo festeggiato il 40° anno della costituzione della cooperativa sociale IL PONTE (1982-2022). In questa occasione particolare si sono organizzate varie importanti iniziative, su tematiche diverse, rivolte</p>
-----------------------------	--

	<p>alla collettività. Le iniziative sono state molto apprezzate e hanno visto una larga partecipazione di persone .</p> <p>Gli eventi organizzati sono stati i seguenti :</p> <p>19/10/2022 evento con Don Luigi Ciotti riservato alla cooperativa,</p> <p>11/11/2022 evento sul tema delle migrazioni”tra solidarietà e diritti negati dai Balcani a Trieste” con la presenza del direttore della rivista Altraeconomia prof. Duccio Facchini , dell’ associazione Linea d’ombra di Trieste e del Collettivo Rotte Balcaniche Alto Vicentino.</p> <p>13/11/2022 Mercatino sociale presso la cooperativa ;</p> <p>02/12/2022 evento dal titolo “come sta cambiando la nostra democrazia” con la presenza del prof. Ilvo Diamanti.</p> <p>In questo periodo è stata attuata una raccolta fondi a sostegno del progetto “la diversità ci nutre” sostenuti dal team crowdfunding di “Ideajinger” per favorire lo sviluppo del settore di panificazione.</p> <p><u>Aspetti di criticità</u></p> <p>Il fattore principale di criticità è dovuto alla mancanza di commesse lavorative del settore di panificazione senza glutine. Sono state effettuate varie analisi del settore anche con il coinvolgimento di uno studio esterno che si occupa di controllo di gestione. Unitamente si è assistito ad un calo di produzione e di relativo fatturato negli altri settori della cooperativa. Questo ha portato a conseguenze negative, per tutti i lavoratori e per gli inserimenti lavorativi che, pur ridotti numericamente hanno continuato il loro percorso di inclusione.</p> <p>La rete sociale esterna in cui si lavora offre sempre meno servizi e sono sempre più frammentati e con minor risorse a disposizione.</p> <p>Ci sono nuovi progetti che stanno partendo con il centro per l’impiego (voucher rafforzato) e altri proposti dal settore ambito gestito dal Comune di Thiene; la cooperativa sta partecipando alla strutturazione di questi progetti. Inoltre partecipa alle riunioni organizzate dal Consorzio Prisma (in particolare ai coordinamenti sociali) e agli incontri locali promossi sui temi sociali (esempio incontri di approfondimento del gruppo “Pedemontana Sociale”) promossi dal Progetto Zattera blu.</p> <p>Tutto questo non basta, assistiamo a bisogni sempre più importanti a cui la società, con i propri servizi non riesce a dare una risposta.</p> <p>La pandemia purtroppo ha peggiorato la situazione creando ulteriori difficoltà ed isolamento soprattutto per le persone che già erano costrette a vivere in situazione di solitudine e disagio.</p>
<p>Proposte di miglioramento</p>	<p>;- Il CdA della cooperativa si deve concentrare per il prossimo nel trovare proposte di ristrutturazione interna che permettano alla cooperativa di proseguire la propria attività lavorativa e al contempo permettere così il proseguo delle attività sociali di inserimento lavorativo.</p> <p>Innanzitutto consolidare i settori lavorativi di erboristeria, confezionamento alimentare, packaging e officina meccanica. Decidere se mantenere attivo il settore di panificazione senza glutine e/o gestire le possibili alternative con flessibilità interna. Raggiungere questi obiettivi significa riuscire a mantenere attivi gli aspetti sociali perchè, ribadiamo, lo scopo della cooperativa è quello di formare le persone disabili e svantaggiate inserendole nel mondo del lavoro. La proposta condivisa dal CdA è quindi quella di trovare una stabilità e fare delle scelte idonee che possano</p>

garantire la continuità della cooperativa. Rafforzare i legami con l'Ente Pubblico , il centro per l'impiego, il SILAS, il Consorzio Prisma a anche con la realizzazione di eventi aperti al pubblico con il coinvolgimento degli Enti locali e con le associazioni di categoria.

COMPARABILITA' anno 2021/2022

L'anno 2022 è stato un anno di ripresa delle attività sociali. La ripartenza dopo il periodo COVID è stata molto graduale. Purtroppo si è constatato che per alcune persone disabili non è più stato possibile rientrare in cooperativa mentre altre hanno cessato per pensionamenti o malattie. Anche il numero degli operatori è diminuito. Si è quindi assistito a un ridimensionamento generale che ha toccato tutti gli aspetti, produttivi e sociali. Il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, avvenuto a maggio 2022 ha visto la nomina di nuovi operatori giovani di età ed esperienza. Questo ci porta anche ad un ragionamento di cambio generazionale. Obiettivo per l'anno 2023 è ricreare un situazione di equilibrio e questo richiederà molto impegno e unità da parte di tutte le componenti della cooperativa (amministratori, operatori e volontari).

6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

6.1) PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

ATTIVO STATO PATRIMONIALE		€.
		2.183.129
A) CREDITO VERSO I SOCI PER I VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		0
B) IMMOBILIZZAZIONI		€ 1.301.221
C) ATTIVO CIRCOLANTE		€ 877.630
D) RATEI E RISCONTI		€ 4.278
PASSIVO STATO PATRIMONIALE		€
		2.086.333
A) PATRIMONIO NETTO		€558.845
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO		€ 288.607
D) DEBITI		€ 790.131
E) RATEI E RISCONTI		€ 448.750
A) PATRIMONIO NETTO		€ 655.641
I - Capitale		€ 668
IV - Riserva legale		€ 508.021
VI - Altre riserve, distintamente indicate		€ 146.952
Utile (perdita) dell'esercizio		€ 96.796

CONTO ECONOMICO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 1.653.557
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 1.497.750
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-€ 13.888
5) Altri ricavi e proventi	€ 169.695
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	- €.
	1.741.725
6) Per materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	- € 670.080
7) Per servizi	-
	€ 261.251
8) Per godimento di beni di terzi	-€8.238
9) Per il personale	-€ 676.144
10) Ammortamenti e svalutazioni	-€ 127.564
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€ 32.244
12) Accantonamento per rischi	0
14) Oneri diversi di gestione	-€ 30.692
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-€ 8.628
15) Proventi da partecipazioni	-€2
16) Altri proventi finanziari	-€ 20
17) Interessi e altri oneri finanziari	€ 6.781
17-bis) Utili e perdite su cambi	€ 1.869
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	0
20) Imposte	0
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	-€ 96.796

TIPOLOGIA	PA	PRIVATI	TOTALE
VENDITE		€ 1.497.750	€ 1.497.750

CONTRIBUTI	€ 108.500	€ 61.195	€ 169.695
TOTALE	€ 108.500	€ 1.558.945	€ 1.667.445

7) ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI, PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

ASSEMBLEE DEI SOCI		
DATA	ORDINE DEL GIORNO	PRESENZE
23 maggio 2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO CHIUSO AL 31.12.2021 IN FORMA ABBREVIATA, COSTITUITO DA STATO PATRIMONIALE, CONTO ECONOMICO E NOTA INTEGRATIVA, RELAZIONE ACCOMPAGNATORIA DEL COLLEGIO SINDACALE, DELIBERAZIONI IN MERITO AL RISULTATO DI ESERCIZIO; 2. ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE - ESERCIZIO 2021; 3. RINNOVO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER SCADENZA MANDATO; 4. RINNOVO DEI COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE PER SCADENZA MANDATO; 5. VARIE ED EVENTUALI. 	N. 35 SOCI (RAPPRESENTANTI IL 71% DELLA BASE SOCIALE)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
DATA	ORDINE DEL GIORNO	PRESENZE
19/01/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E SOCIETARI (AMMISSIONE /DIMISSIONE SOCI)	N. 7/7
07/02/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI NORMATIVI (MODIFICA REGOLAMENTO INTERNO) E ORGANIZZATIVI	N. 7/7
07/03/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E PRODUTTIVI	N. 7/7
30/03/2022	- APPROVAZIONE PROGETTO DI BILANCIO 2021	N. 6/7
27/04/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E SOCIETARI (AMMISSIONE /DIMISSIONE SOCI)	N. 7/7

27/05/2022	- ARGOMENTI INERENTI LA NOMINA DEL PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE DOPO IL RINNOVO DELLE CARICHE SOCIALI	N. 5/5
30/05/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E PRODUTTIVI	N. 5/5
27/06/2022	- VERIFICA SITUAZIONE ECONOMICA SOCIALE E LAVORATIVA + AMMISSIONE SOCIO VOLONTARIO	N. 5/5
25/07/2022	- AGGIORNAMENTO SITUAZIONE PRODUTTIVA , AMMISSIONE SOCIO VOLONTARIO + APERTURA NUOVO C/C BANCARIO - AGGIORNAMENTO SOCIALE; - SITUAZIONE ECONOMICA	N. 5/5
29/08/2022	- AGGIORNAMENTO E NUOVE PROGETTUALITA'	N. 5/5
26/09/2022	- ASPETTI SOCIETARI E RESOCONTO ATTIVITA' PRODUTTIVE	N. 5/5
05/10/2022	- ARGOMENTI INERENTI ASPETTI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E PRODUTTIVI	N. 5/5
31/10/2022	- ARGOMENTI INERENTI IL RINNOVO DELLE CONDIZIONI BANCARIE	N. 5/5
09/11/2022	ARGOMENTI INERENTI ASPETTI DI LAVORATIVI (RICHIESTA CIGO) E PRODUTTIVI	N. 5/5
14/11/2022	- AGGIORNAMENTO SITUAZIONE LAVORATIVA , ECONOMICA E FINANZIARIA	N. 5/5
12/12/2022	-ARGOMENTI DI CARATTERE SOCIETARIO E FISCALE	N. 5/5